# DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER L’ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL’INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI URZULEI–ANNO 2024.

Al Comune di Urzulei

Settore Amministrativo –

Servizio Personale

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_residente in\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Visto l’avviso di selezione per l’attribuzione di Differenziali Stipendiali/Progressioni Economiche Orizzontali indetto dal Comune di Urzulei.

Visto l’art. 12 del CCDI parte normativa del Comune di Urzulei sottoscritto in data 22/12/2023, ai sensi del quale:

1. *L’esito della media delle valutazioni di cui alla precedente lettera a) concorre nella misura del 70%, ovvero del 80% del punteggio attribuibile in applicazione del successivo comma 7.*
2. *L’esperienza professionale concorre nella misura del 20%. Ciascun anno nella posizione economica in godimento rileva per 0,5 punti per anno.*
3. *Le competenze acquisite a seguito di processi formativi concorrono per il restante 10%.*

*L’assegnazione del punteggio afferente al riconoscimento delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi di cui al punto 3, è condizionata dalla predisposizione e attuazione di un Piano Annuale di Formazione esteso a tutti i dipendenti cui si applica il presente CCIA con la ponderazione delle attività formative. In assenza del Piano il punteggio del 10% previsto va ad integrare quello del 70% di cui al punto 1).*

*Ai fini della progressione economica all’interno dell’area professionale, viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti nel triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto nell’ambito della Performance. La soglia minima per accedere alla selezione ai fini della progressione di cui trattasi è pari all’85%.*

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000,

**DICHIARA QUANTO SEGUE**

* di essere in servizio presso l’Ente dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_inquadrato nell’Area\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ profilo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; posizione economica posseduta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a far data dal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* di non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale;
* che nel biennio precedente all’anno della selezione non sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione inferiore al punteggio di 85/100, considerando la media del triennio;
* di aver riportato le seguenti valutazioni ai fini della performance:

 Anno 2023 \_\_\_\_\_\_\_\_\_/100 punti;

 Anno 2022 \_\_\_\_\_\_\_\_\_/100 punti;

 Anno 2021 \_\_\_\_\_\_\_\_\_/100 punti.

* di accettare in condizionalmente tutte le condizioni previste nell’avviso in argomento.

Allegati:

- copia delle valutazioni della performance individuale ricevuta nel triennio 2021 – 2023;

- fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

Urzulei\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_