



**COMUNE DI URZULEI**  
Provincia di Nuoro

**DETERMINAZIONE N. 1075 DEL 31/12/2024 REG. GEN.**

**OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI URZULEI-ANNO 2024. RETTIFICA BANDO APPROVATO CON DETERMINAZIONE ESHEMA DI DOMANDA.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**

**PREMESSO** che con determinazione n. 921 del 04/12/2024 del Responsabile del Settore Finanziario è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 79 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 sulla quale è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione, come da verbale n. 25 del 04/12/2023.

**RICHIAMATA:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n.56 del 17/06/2024 esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: *"INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024"*, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

- la deliberazione di Giunta Comunale n.98 del 22/11/2024, avente ad oggetto *"Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2024. modifica precedente deliberazione n. 56 del 17/06/2024"*, ha deliberato di distribuire la somma di € 12.737,80 tra Fondo ed E.Q., in modo che il 30,00%, pari a € 3.821,34 al risultato delle E.Q. e il 70%, pari a € 8.916,46 al Fondo dipendenti, per l'anno 2024;

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 04/12/2024 con la quale è stata definita la composizione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e alle procedure di confronto.

**DATO ATTO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267 del 2000, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato, parte normativa.

**VISTA** altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 20/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267 del 2000, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato, parte economica.

**DATO ATTO** che in data 23/12/2024 è stato sottoscritto il CCDI parte economica, 2024, per il Comune di Urzulei.

**VISTO:**

-l'articolo 14 del CCNL del personale del comparto funzioni locali 2019 – 2021 del 16/11/2022 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree tramite il nuovo istituto dei differenziali stipendiali prevedendo quanto segue *"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun*

1. Il presente documento informatico è stato firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs 82/2005e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

*“differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell’allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall’entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.....2. L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79...”;*

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del Comune di Urzulei sottoscritto il 22/12/2023, che definisce, all’art. 12 Criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all’interno delle aree.

**RICHIAMATO** il contratto decentrato integrativo parte economica, sottoscritto il giorno 23/12/2024 con il quale si stabilisce di riservare alle progressioni 3.950,00 Euro.

**RICHIAMATO** l’art. 23 del D. Lgs 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro nei limiti delle risorse disponibili.... 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*

**VERIFICATO** che, come da relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata al CCDI 2024 del Comune di Urzulei, sussiste la necessaria copertura per l’attivazione delle progressioni economiche all’interno delle aree e che le stesse risultano compatibili con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva.

**RICHIAMATA** la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 1053 del 23/12/2024 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per l’attribuzione di differenziali stipendiali all’interno delle Aree (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del comune di Urzulei-anno 2024 e sono stati approvati il relativo bando e la domanda di partecipazione alla predetta procedura selettiva.

**DATO ATTO** che, per mero errore materiale, nel bando approvato con la determinazione sopra menzionata è stato determinato il numero di dipendenti ai quali riconoscere il differenziale stipendiale appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione pari a n. 1 unità, pari al 30% dei dipendenti aventi diritto.

**CONSIDERATO** che in sede di contrattazione decentrata tenutasi con la delegazione trattante pubblica e sindacale in data 23/12/2024 non è stata specificata la percentuale dei dipendenti aventi diritto.

**CONSIDERATO** altresì che in sede di stipulazione del predetto contratto decentrato integrativo, parte economica, avendo previsto risorse per il riconoscimento dei differenziali stipendiali dei dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione pari a € 3.950,00 e che le stesse permettono il riconoscimento dei predetti differenziali per n. 2 unità appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero pari al 50% dei dipendenti aventi diritto.

**CONSIDERATO** che le suddette progressioni economiche possono essere realizzate nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione decentrata per un importo di € 3.950,00.

**RITENUTO** di dover rettificare il bando relativo alla procedura selettiva finalizzata al riconoscimento di differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali all’interno delle Aree) per n. 3 dipendenti di cui n. 1 nell’Area degli Istruttori (ex Cat. C) e n. 2 nell’Area dei Funzionari (ex. Cat. D).

**RITENUTO** altresì di dover approvare il relativo bando rettificato (All. A) che disciplina le modalità e i criteri di selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune ai fini dell’attribuzione della posizione economica all’interno delle aree di inquadramento e il relativo schema di domanda (All. B) per la partecipazione alla selezione.

**DATO ATTO** che le domande di partecipazione potranno essere presentate entro il giorno 23 gennaio 2025.

**DATO ATTO** che la decorrenza degli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione avverrà a far data dal 1° gennaio 2024.

**DATO ATTO** che:

- che è stato accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Responsabile di Settore e degli altri dipendenti che hanno partecipato all'istruttoria dell'atto e degli altri soggetti indicati agli artt. 8-9 del codice di comportamento;
- che sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto, effettuata dal Responsabile del Procedimento, si può attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- gli atti relativi al presente provvedimento saranno pubblicati nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013 e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 36/2023.

**RICHIAMATO** il nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, introdotto dal D. Lgs. n. 118/2011, a mente del quale *“tutte le obbligazioni giuridiche attive e passive, che danno luogo ad entrate e spese per l'ente, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza”*.

**VISTI:**

- lo Statuto del Comune di Urzulei;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il Regolamento comunale di contabilità;
- il D. Lgs 267/2000
- il CCNL comparto funzioni locali 2019 – 2021 approvato il 16/11/2022;
- il CCDI parte normativa, triennio 2024 – 2026, del Comune di Urzulei approvato in data 22/12/2023;
- il CCDI parte economica anno 2024, sottoscritto il giorno 23/12/2024;
- il Documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 29/12/2023;
- il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.34 del 29/12/2023;
- il Decreto del Sindaco n. 8 del 04/11/2024 con il quale il Dott. Matteo Nieddu è stato nominato Responsabile del Settore Amministrativo.

**TUTTO** ciò premesso

**DETERMINA**

**DI DARE ATTO** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

**DI RETTIFICARE** il bando (All. A) che disciplini le modalità e i criteri di selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno delle aree di inquadramento e il relativo schema di domanda (All. B) per la partecipazione alla selezione.

**DI AVVIARE** una procedura di selezione diretta a realizzare le progressioni per n. 3 dipendenti di cui n. 1 nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) e n. 2 nell'Area dei Funzionari (ex. Cat. D).

**DI STABILIRE** che le domande di partecipazione potranno essere presentate entro il giorno 23 gennaio 2025.

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento comporterà una spesa complessiva massima pari a € 3.950,00 che è stanziata, oltre a quella relativa agli oneri riflessi, nel Bilancio di Previsione Finanziario 2024 e che tali importi saranno totalmente a carico del Fondo per la contrattazione decentrata 2024.

**DI DARE ATTO** che le predette progressioni economiche decorreranno dal 01/01/2024.

**DI DISPORRE** la pubblicazione del bando e dello schema di domanda, di che trattasi, all'Albo Pretorio online dell'ente per 15 giorni consecutivi, sul sito istituzionale dell'Ente e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs 33/2013 per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze.

Istruita da  
NIEDDU MATTEO

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO  
DOTT. MATTEO NIEDDU <sup>1</sup>**

1. Il presente documento informatico è stato firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs 82/2005e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

1. Il presente documento informatico è stato firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs 82/2005e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa